



HUG / AIGLU – 24 novembre 2016

## Agilité et appels d'offres

Agilité : la voix de la collaboration

# Manifesto for Agile Software Development

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.  
Through this work we have come to value:

[...]  
Customer collaboration over  
contract negotiation  
[...]

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

# Principaux domaines de Collaboration

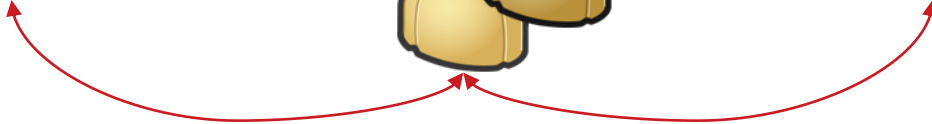
Client, utilisateurs



Équipe Agile



Infra / Ops



- Compréhension des besoins
- Planification
- Inspection et adaptation

- Continuous Delivery
- Automatisation
- Mesures

## Collaborer pour réduire l'incertitude et la complexité

Etre agile c'est accepter  
l'incertitude et le changement

Avec une approche Agile,  
le résultat final n'est pas connu *a priori*,  
il est le résultat d'une démarche empirique

# Collaborer nécessite de l'engagement

On s'engage tous ensemble sur

- Des **modalités de collaboration** (ex: composition de l'équipe, processus et règles de fonctionnement, disponibilité et contributions des intervenants...)
- Un niveau de **qualité** (ex: Definition of Done)
- Un niveau de **performance** minimale (ex: Vélocité)
- Une dynamique d'**amélioration continue**

## Flexibilité et Réversibilité

Livraisons fréquentes d'incréments  
« potentially shippable »

=

Autant d'opportunités d'évaluer et  
de décider (*continuer, ajuster, arrêter*)

# Etat d'esprit Agile



- Confiance
- Responsabilité conjointe
- Transparence
- Amélioration continue

## Cas MACIF

*Les méthodes « agiles » de développement rebattent les cartes en cas de litiges informatiques. En effet, les responsabilités de chaque partie sont moins marquées, la collaboration constante rendant difficile l'imputation d'une action à l'une ou à l'autre.*

*Pascal Agosti, Avocat associé, Docteur en droit*

Source: <http://www.usine-digitale.fr/editorial/une-methode-agile-de-developpement-informatique-sur-le-grill-de-la-jurisprudence.N422362>



# Lancement de la réflexion

2 objectifs principaux d'un appel d'offres



- Choix basé sur des critères d'évaluation objectifs
- Équité de traitement des candidats
- Le meilleur partenaire pour atteindre les objectifs du projet



- Objet du contrat (fonctionnel et non fonctionnel)
- Contraintes de temps
- Budget
- Clauses contractuelles

# Contacts

Sylvain CHERY – Director

- [schery@agilepartner.net](mailto:schery@agilepartner.net) ; @sylvchery ; +352 691 555 221

Franck CHALAUX – COO

- [fchalaux@agilepartner.net](mailto:fchalaux@agilepartner.net) ; +352 691 555 591

Greg NGUYEN – Agile Coach

- [gnguyen@agilepartner.net](mailto:gnguyen@agilepartner.net) ; +352 621 788 034

Follow us on:

 Corporate Web Site : <http://www.agilepartner.net>

 Blog: <http://blog.agilepartner.net>

 Facebook Page : <http://www.facebook.com/agilepartner>

 Twitter Account: <http://twitter.com/agilepartner>

 Slideshare: <http://www.slideshare.net/agilepartner>

 LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/agile-partner-s.a>